



# Trydan Gwyrdd Cymru

Pecyn Gwybodaeth ar gyfer Ymgeiswyr

Rheolwr Prosiect

Hybrid / Llawn amser

20 / 11 / 2024

Cyfeirnod: TGCPM





## Cynnwys

Croeso gan Trydan Gwyrdd Cymru.....	3
Amdanom Ni .....	4
Gwybodaeth am y rôl.....	6
Telerau ac amodau'r penodiad.....	8
Amserlen ddangosol.....	8
Sut i ymgeisio.....	9
Rhagor o wybodaeth am y rôl.....	9
Cydraddoldeb ac amrywiaeth.....	10
Y Gymraeg .....	10
Caniatâd data .....	10
Ffurflen monitro amrywiaeth .....	11

# Croeso gan Trydan Gwyrdd Cymru

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am eich diddordeb yn swydd Rheolwr Prosiect Trydan Gwyrdd Cymru (Trydan). Wedi'i sefydlu ym mis Hydref 2023, nod Trydan yw cyflymu'r gwaith o gyflawni prosiectau ynni adnewyddadwy ar ystâd gyhoeddus Cymru, gan sicrhau manteision economaidd, amgylcheddol a chymdeithasol hirdymor i bobl Cymru. Mae'r fenter hon, a ariennir gan Lywodraeth Cymru, yn canolbwyntio ar gyflawni sero net a rhoi cymunedau Cymru yng nghanol y trawsnewid i fynd i'r afael â newid hinsawdd.



Ein nod yw cynhyrchu un gigawat o ynni glân dan berchnogaeth leol erbyn 2040. Bydd Trydan yn ehangu'r broses o gyflwyno prosiectau ynni adnewyddadwy ar draws ystâd gyhoeddus Cymru, yn bennaf trwy dechnolegau gwynt ar y tir a solar ffotofoltäig, gyda'r posibilrwydd o integreiddio datrysiadau storio. Mae'r fenter hon yn cynnig cyfle unigryw i gynhyrchu incwm a fydd yn cael ei ail-fuddsoddi mewn gwella bywydau pobl Cymru a chreu swyddi ynni glân o ansawdd uchel. Mae Trydan wedi ymrwmo i ddarparu buddion ynni adnewyddadwy sy'n cael effaith wirioneddol ar gymunedau.

Er mwyn ein helpu i gyflawni ein huchelgeisiau rydym yn awyddus i recriwtio Rheolwr Prosiect. Gan adrodd i'r Cyfarwyddwr Datblygu, byddwch yn gyfrifol am gyflawni nifer o brosiectau ynni adnewyddadwy o'r cychwyn, trwy'r cyfnod datblygu hyd at drosglwyddo i'r tîm adeiladu.

Mae hwn yn gyfle gwych i rywun sy'n chwilio am her newydd ac sydd eisiau bod yn rhan o ddyfodol cynaliadwy o'r gwaelod i fyny. Os oes gennych y cymwysterau a'r profiad perthnasol, byddai gennym ddiddordeb mewn clywed gennych. Ceir rhagor o fanylion am y rôl a'i gofynion yn y pecyn gwybodaeth hwn i ymgeiswyr. Gobeithiwn ei fod yn addysgiadol ac yn ysbrydoledig, ac edrychwn ymlaen at eich cais.

Richard Evans

**Prif Swyddog Gweithredol**

# Amdanom Ni

## Cefndir

Ymgorfforwyd Trydan ym mis Hydref 2023, fel cwmni cyfyngedig drwy gyfranddaliadau ac sy'n eiddo'n gyfan gwbl i Llywodraeth Cymru, gyda'r nod o gyflymu datblygiad prosiectau ynni adnewyddadwy ar Ystâd Gyhoeddus Cymru a chynyddu'r gwerth i Gymru o'r gweithgarwch hwn, a fyddai'n cael ei alinio gyda pholisi Llywodraeth Cymru ac amcanion Gweinidogol.

Amcan strategol trosfwaol y cwmni yw gwireddu uchelgeisiau Llywodraeth Cymru drwy ddarparu un gigawat o ynni adnewyddadwy newydd dan berchnogaeth leol erbyn 2040. Bydd model cyflawni Trydan yn sicrhau bod gwerth ariannol y prosiectau hyn yn cael ei gadw yng Nghymru a bod eu hallbynnau, yn uniongyrchol ac yn anuniongyrchol, yn cyfrannu at sicrhau manteision economaidd, cymdeithasol ac amgylcheddol ehangach i bobl Cymru.

## Ein cenhadaeth

Ein cenhadaeth yw datgloi potensial ynni adnewyddadwy Cymru, a sicrhau buddion i'n cymdeithas, ein hamgylchedd a'n heconomi, i bawb sy'n byw ac yn gweithio yng Nghymru heddiw ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol. Byddwn yn gwneud hyn trwy ragoriaeth cyflenwi, arweinyddiaeth gyfrifol a chydweithio rhagweithiol.

## Sefyllfa bresennol

Mae mwyafrif y tîm cychwynnol wedi'u recriwtio ac mae gweithgareddau sefydlu cwmni â blaenoriaeth wedi'u cwblhau. Sefydlwyd bwrdd parhaol newydd ym mis Mai 2024. Mae bwrdd Trydan yn cael ei gadeirio gan Llŷr Roberts ac mae'n cynnwys pedwar Cyfarwyddwr Anweithredol. Lansiodd Ysgrifennydd y Cabinet y cwmni'n ffurfiol ar 15 Gorffennaf 2024.

Mae Trydan bellach wrthi'n datblygu portffolio o brosiectau ynni adnewyddadwy ar ddiwedd y cyfnod dichonoldeb a bydd yn cynyddu gweithgarwch datblygu wrth i ni barhau i dyfu ein tîm datblygu. Mae'r portffolio prosiect presennol yn canolbwyntio ar wynt ar y tir, er ein bod yn disgwyl i systemau storio ynni solar ffotofoltäig a batris fod yn rhan o'r portffolio.

## Lleoliad

Bydd y cwmni'n gweithredu gan ddefnyddio model hybrid lle bydd staff yn treulio cyfran o'u hamser yn gweithio gartref. Bydd cyfarfodydd a gweithgareddau eraill ar y cyd yn cael eu cynnal o bryd i'w gilydd gan Lywodraeth Cymru mewn swyddfeydd amrywiol ledled Cymru. Bydd Prif Swyddfa'r Cwmni yn gweithredu o Ferthyr Tudful. Bydd angen i ddeiliad y swydd fod yn hyblyg gan y bydd angen teithio o gwmpas y wlad ar gyfer y swydd o bryd i'w gilydd.

## Rhagor o wybodaeth am Trydan Gwyrdd Cymru

Ceir rhagor o wybodaeth ar wefan y cwmni: [Hafan | Trydan Gwyrdd Cymru](#).

# Gwybodaeth am y rôl

## Diben y swydd

Bydd deiliad y swydd yn gyfrifol am gyflawni nifer o brosiectau ynni adnewyddadwy o'r cychwyn, trwy'r cyfnod datblygu hyd at drosglwyddo i'r tîm adeiladu.

## Cyd-destun Sefydliadol

Bydd y rôl yn adrodd i'r Cyfarwyddwr Datblygu ac yn gweithio'n agos gyda thîm bach o Reolwyr Prosiect, cydweithwyr peirianeg a thechnegol i gyflawni cyfres o brosiectau ynni adnewyddadwy. Bydd disgwyl i chi hefyd weithio'n agos gydag ystod eang o randdeiliaid, gan gynnwys cymunedau lleol, ymgynghoreion statudol, awdurdodau cynllunio lleol a grwpiau diwydiant.

## Prif Ddyletswyddau

Eich prif dasgau a chyfrifoldebau:

- ❖ Arwain y gwaith o gyflawni nifer o brosiectau ffermydd gwynt o ddewis safle hyd at drosglwyddo i'r tîm adeiladu, gan gynnwys asesiad dichonoldeb cychwynnol, dylunio, cynllunio, ymgynghoriad cyhoeddus, cydymffurfio ag amodau a diwydrwydd dyladwy neu werthu prosiectau.
- ❖ Paratoi a rheoli cyllidebau prosiectau.
- ❖ Cael asesiadau ariannol cywir o'r prosiectau ac asesu hyfywedd prosiectau trwy gydol y cyfnod datblygu.
- ❖ Rheoli perthnasoedd â rhanddeiliaid allanol ar gyfer pob prosiect, gan weithio gyda Phennaeth Cynnwys y Cyhoedd, gan gynnwys tîrfeddianwyr, cymunedau lleol, awdurdodau cynllunio, gwleidyddion lleol a rhanddeiliaid allweddol eraill gan gynnwys ymgynghoreion, gweithredwyr rhwydwaith grid, cyflenwyr a'r cyfryngau.
- ❖ Nodi a rheoli risgiau prosiect, gan uwchgyfeirio i'r Cyfarwyddwr Datblygu yn ôl yr angen.
- ❖ Datblygu a rheoli dogfennaeth, cwmpas ac amserlenni prosiectau.

- ❖ Cymryd rhan mewn adolygiad a gwerthusiad cynnig neu fid ar gyfer dyfarnu tendrau a chontractau.
- ❖ Goruchwyllo gwaith ymgynghorwyr ac isgontractwyr i sicrhau ansawdd a chydymffurfiaeth â manylebau a chyllidebau prosiectau.
- ❖ Cynhyrchu adroddiadau cynnydd rheolaidd ar brosiectau ar gyfer y Cyfarwyddwr Datblygu.
- ❖ Gofyn am gynigion gan isgontractwyr a'u dewis, gan gynnwys trafodaethau contractau.
- ❖ Paratoi dogfennaeth cymeradwyo cyfnod prosiect wrth gathau penderfyniadau allweddol.
- ❖ Creu dogfen drosglwyddo ar ddiwedd cylch oes datblygiad y prosiect.
- ❖ Rheoli'r defnydd effeithiol ac effeithlon o staff ac adnoddau prosiectau.

## Manyleb y person

### Sgiliau a phrofiad hanfodol:

- ❖ Gradd neu gyfwerth mewn pwnc amgylcheddol, peirianeg, cynllunio, gwyddoniaeth neu fusnes.
- ❖ Hanes profedig o gyflawni prosiect cymhleth yn llwyddiannus ar amser a chyllideb.
- ❖ Ymrwymiad cryf i iechyd a diogelwch.
- ❖ Ymagwedd drefnus, gywir sy'n canolbwyntio ar brosesau.
- ❖ Sgiliau cyfathrebu ysgrifenedig a llafar ardderchog a phrofiad o ddatblygu a chynnal perthnasoedd â rhanddeiliaid allanol yn llwyddiannus.
- ❖ Trwydded yrru'r DU.

### Sgiliau a phrofiad dymunol:

- ❖ Gwybodaeth a phrofiad o'r diwydiant ynni adnewyddadwy gyda ffocws arbennig ar ddylunio a datblygu ffermydd gwynt.
- ❖ Gwybodaeth a dealltwriaeth o gyllid prosiectau fferm wynt a'r prif yrwyr ar gyfer prosiect fferm wynt hyfyw a llwyddiannus.
- ❖ Profiad fel Rheolwr Prosiect ar gyfer prosiectau ynni gwynt ar y tir ar raddfa cyfleustodau.
- ❖ Byddai'r gallu i siarad Cymraeg neu barodrwydd i ddysgu yn ddymunol.

## Telerau ac amodau'r penodiad

- ❖ Cyflog: Cystadleuol
- ❖ Math o Swydd: Parhaol
- ❖ Oriau'r wythnos: Llawn amser – 37 awr yr wythnos
- ❖ Gwyliau Blynyddol: 28 diwrnod yn codi i 29 diwrnod ar ôl dwy flynedd o wasanaeth a 30 diwrnod ar ôl tair blynedd o wasanaeth
- ❖ Gwyliau Cyhoeddus: 8 diwrnod y flwyddyn

## Buddion eraill

Cynllun pensiwn cyfraniadau diffiniedig  
Gweithio hyblyg  
Cynllun aberthu cyflog cerbydau trydan

## Amserlen ddangosol

Rhaid cyflwyno ceisiadau erbyn hanner dydd ar 20/12/2024 fan bellaf. Dylai'r ymgeiswyr hynny sy'n cael eu dewis i fynychu cyfweiliad glywed trwy e-bost erbyn 15/01/2025. Ni fydd unrhyw geisiadau a ddaw i law ar ôl y dyddiad cau uchod yn cael eu hystyried.



## Sut i ymgeisio

I wneud cais am y swydd hon, rhwch y canlynol:

1. CV cynhwysfawr yn nodi hanes eich gyrfa gyda chyfrifoldebau a llwyddiannau allweddol a manylion eich pecyn tâl presennol.
2. Datganiad ategol ar ffurf llythyr eglurhaol heb fod yn fwy na dwy ochr A4, yn esbonio sut rydych yn credu bod eich sgiliau a'ch profiad yn cyd-fynd â'r cyfrifoldebau allweddol a gofynion manyleb y person ar gyfer y rôl. Sylwch fod y llythyr eglurhaol yn rhan bwysig o'ch cais.
3. Manylion dau ganolwr proffesiynol ynghyd â datganiad byr o'u rôl ac ers pryd maent wedi'ch adnabod, y disgwylir i un ohonynt fod yn gyflogwr presennol neu ddiwethaf. Ni fyddwn yn cysylltu â chanolwyr heb eich caniatâd ymlaen llaw.
4. Ffurflen monitro amrywiaeth wedi'i llenwi.
5. Nodwch yn glir yn eich llythyr eglurhaol os cewch eich rhoi ar y rhestr fer, a ydych eisiau i'ch cyfweiliad gael ei gynnal drwy gyfrwng y Gymraeg neu'r Saesneg.

Anfonwch eich cais at y cyfeiriad e-bost canlynol: [swyddi@trydangwyrddcymru.wales](mailto:swyddi@trydangwyrddcymru.wales)

## Rhagor o wybodaeth am y rôl

Os oes gennych unrhyw ymholiadau am unrhyw agwedd o'r broses benodi, angen gwybodaeth ychwanegol neu os hoffech gael trafodaeth anffurfiol a chyfrinachol, e-bostiwch [swyddi@trydangwyrddcymru.wales](mailto:swyddi@trydangwyrddcymru.wales) i ofyn am alwad a byddwn yn falch o gysylltu â chi. Byddwn yn parchu preifatrwydd unrhyw gysylltu cychwynnol neu fynegiant o ddiddordeb yn y rôl hon, boed yn ffurfiol neu'n anffurfiol.

## Cydraddoldeb ac amrywiaeth

Rydym wedi ymrwymo i greu amgylchedd gwaith cynhwysol i bawb. Rydym yn annog yn arbennig geisiadau gan bob grŵp heb gynrychiolaeth ddigonol. Nid ydym yn gwahaniaethu ar sail oedran, hil, crefydd, lliw, tarddiad cenedlaethol, rhyw, statws priodasol (gan gynnwys priodas o'r un rhyw neu bartneriaeth sifil), cyfeiriadedd rhywiol, nac anableded.

## Y Gymraeg .

Mae Cymru'n wlad ddwyieithog, gyda'r Gymraeg a'r Saesneg yn cael eu defnyddio'n rheolaidd yn ein bywydau bob dydd a'n gweithleoedd. Mae gan y Gymraeg statws swyddogol yng Nghymru. Mae mesurau yn eu lle i sicrhau nad yw'n cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg.

Gellir cyflwyno ceisiadau am unrhyw swydd yn y Gymraeg neu'r Saesneg. Bydd yr ymgeiswyr hynny sy'n cyflwyno eu ceisiadau yn Gymraeg yn cael eu hasesu ar sail gyfartal â cheisiadau a gyflwynir yn Saesneg. Gallwch hefyd ofyn am gyfweliad trwy gyfrwng y Gymraeg. Os hoffech i'ch cyfweliad gael ei gynnal yn Gymraeg, cynhwyswch eich cais yn eich llythyr eglurhaol.

## Caniatâd data

Byddwn yn prosesu'r data a roddwch i ni wrth wneud cais am y rôl hon yn ôl yr angen ar gyfer cyflawni'r dasg hon, a gyflawnir er budd y cyhoedd. Byddwn hefyd yn rhannu'r data ag unrhyw broseswyr data trydydd parti a gyflogir ar ein rhan i ddarparu'r gwasanaeth recriwtio. Mae mwy o wybodaeth ar gael yma: [Preifatrwydd | Trydan Gwyrdd Cymru](#)

# Ffurflen monitro amrywiaeth

Mae Trydan Gwyrdd Cymru wedi ymrwymo i werthfawrogi cydraddoldeb ac amrywiaeth ar gyfer ein gweithlu. Er mwyn sicrhau y cyflawnir yr amcanion hyn yn llawn, mae'n hanfodol ein bod yn monitro ein gweithdrefnau recriwtio a dethol. Felly, hoffem i chi gwblhau'r holiadur sydd wedi'i atodi.

## Diben a Manteision

Mae angen inni ganfod a yw ein polisi yn gweithio'n ymarferol a sicrhau nad oes unrhyw wahaniaethu yn y ffordd rydym yn penodi a dyrchafu staff. Diben monitro yw nodi tueddiadau sy'n dynodi problemau, fel y gallwn eu cywiro er mwyn darparu proses benodi decach a mwy effeithiol i bob ymgeisydd.

## Beth sy'n digwydd i'r wybodaeth rwy'n ei rhoi?

- Bydd unrhyw wybodaeth a ddarperir yn cael ei thrin yn **gwbl gyfrinachol** ac ni fydd yn effeithio ar eich cais mewn unrhyw ffordd.
- Defnyddir y data i gynhyrchu adroddiadau ystadegol. Mae'r rhain yn cynnwys cyfres o ffigurau anhysbys, y gallwn eu defnyddio i fonitro nifer ein hymgeiswyr a chanlyniadau ein prosesau recriwtio a dethol.
- Dim ond y rhai sy'n monitro hysbysebu swyddi fydd â mynediad i'r data. Bydd y wybodaeth sy'n cael ei chasglu'n cael ei defnyddio'n gwbl ddienw, ond mae enwau'n cael eu cynnwys ar ffurflenni i alluogi croeswiro rhwng y ffurflenni a'r gwaith papur i'w wneud gan ein gweithwyr recriwtio proffesiynol.
- **Ni** fydd staff sy'n ymwneud â sifftio a chyfweld ar gyfer y swydd yn gweld eich holiadur.
- Ni fydd y wybodaeth sy'n cael ei chasglu'n arwain at system gwota nac yn cael ei defnyddio yn erbyn unrhyw grŵp penodol.

## Ein helpu ni i'ch helpu chi

Gwerthfawrogir eich cydweithrediad yn fawr; helpwch ni i wella cyfle cyfartal. Rydym yn annog **pob** ymgeisydd yn gryf i lenwi, cadw ar wahân a dychwelyd yr holiadur sydd wedi atodi ynghyd ag adrannau eraill dogfennaeth eich cais.

Diolch am eich cydweithrediad.